

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรให้ ได้รับการฝึกอบรม ความรู้ตามสายงาน	- เพื่อส่งเสริมให้มีการ พัฒนาบุคลากรตาม ตำแหน่งทุกสายงานอย่าง เป็นระบบ ทัวถึง และ ต่อเนื่อง โดยเพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรม เพื่อเพิ่มพูน ความรู้ ประสบการณ์ใน การทำงาน สร้างความ สามัคคีในองค์กร ในการ ทำงานร่วมกัน และพัฒนา ศักยภาพตามสายงาน อย่างแท้จริง	<u>ผลการวิเคราะห์</u> ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับ ความรู้ ความเข้าใจ เพื่อ นำมาปฏิบัติงาน และ พัฒนางานได้อย่าง แท้จริง <u>ข้อเสนอแนะ</u> ควรจัดส่งบุคลากรเข้ารับ การอบรมอย่างต่อเนื่อง	ตั้งไว้ ๓๐๐,๐๐๐.- บาท ใช้ไป ๒๑๖,๙๘๔.- บาท	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ปัญหาด้านการ เปลี่ยนแปลงบุคลากร มี การปรับเปลี่ยนอยู่ ตลอดเวลา มีการโอน ย้าย ส่งผลให้เกิดปัญหา การขาดความต่อเนื่อง ในการดำเนินงาน ความ รับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่ เคยผ่านการอบรมซึ่งมี ผลกระทบต่อ ความสำเร็จในการ ปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๒ การวางแผนอัตรา กำลังคน การสรรหา บุคลากร การบรรจุ แต่งตั้งบุคลากร	- เพื่อเป็นการวางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มี โครงสร้าง ระบบงาน การ จัดกรอบอัตรากำลังและ การบริหารอัตรากำลังให้ เหมาะสมสอดคล้องกับ ภารกิจขององค์กร และ เพียงพอ	- ดำเนินการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗- ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒) เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม และรองรับภารกิจของ หน่วยงาน ปรับปรุงภาระงานให้ สอดคล้องกับปริมาณงาน อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ขององค์กรให้สอดคล้องกับส่วน ราชการในปัจจุบัน - การรับโอนพนักงานเทศบาล ข้าราชการหรือพนักงานองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นและ ข้าราชการประเภทอื่นเพื่อมา	<u>ผลการวิเคราะห์</u> เป็นการวางแผนล่วงหน้า ในการกำหนด อัตรากำลังให้สอดคล้อง กับปริมาณงานใน ปัจจุบัน <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี <u>ผลการวิเคราะห์</u> การสรรหาบุคคลมา ดำรงตำแหน่งที่ว่าง เป็นไปอย่างต่อเนื่อง	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	อัตรากำลังคนไม่ เพียงพอต่อภารกิจของ งาน ประชาสัมพันธ์การรับ สมัครพนักงานจ้างไม่ ทั่วถึง และค่าตอบแทน ไม่เพียงพอต่อค่าครอง ชีพในปัจจุบัน

/รายงานผล...

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
		ดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือจัดทำ ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้า รับการสรรหาและเลือกสรรเป็น พนักงานจ้าง เพื่อทันต่อการ เปลี่ยนแปลงและทดแทน อัตรากำลังที่มีการโอนย้ายหรือ ลาออก	<u>ข้อเสนอแนะ</u> ควรรับโอนย้ายพนักงาน ส่วนท้องถิ่นหรือขอให้ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ มาทดแทนคนเดิม			ทำให้มีผู้สนใจเข้ารับ การสมัครพนักงานจ้าง เป็นจำนวนน้อย

/รายงานผล...

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๔ การพัฒนาและส่งเสริม คุณภาพชีวิตให้มีความ เหมาะสมและตรงกับ ความต้องการของบุคลากร	- เพื่อเสริมสร้างกำลังใจ ให้กับพนักงาน เกิดความ รัก ความทุ่มเทกำลังกาย กำลังใจให้กับองค์กร พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี ในด้านสภาพแวดล้อม ด้าน ความปลอดภัยในการ ทำงาน และสร้างความ มั่นใจให้กับบุคลากร	- ดำเนินการประกาศ ยกย่องชมเชยแก่ผู้ที่มีผล การปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ - มีการจัดอุปกรณ์ชั้น พื้นฐานในการปฏิบัติงาน อย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐม พยาบาล ยารักษาโรค - จัดกิจกรรมบำเพ็ญ ประโยชน์สาธารณะ หรือ จิตอาสาของเทศบาล - ตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๖๖ ให้กับพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ	<u>ผลการวิเคราะห์</u> พนักงานมีความสุขในการ ปฏิบัติงาน สถานที่ทำงาน น่าอยู่ สะอาด และสะดวก สบาย มีคุณภาพชีวิตที่ดี ขึ้นทั้งด้านร่างกายและ จิตใจ <u>ข้อเสนอแนะ</u> ควรมีการดำเนินการอย่าง ต่อเนื่องทุกปี	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๕ การส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน	- เพื่อส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของ พนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติ ตนตามประมวล จริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่น	- แจ้งให้บุคลากรใน หน่วยงานรับทราบถึง ประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ ข้อบังคับของเทศบาลว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วน ท้องถิ่นให้รับทราบและถือ ปฏิบัติโดยทั่วกัน - ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็น ธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึง การควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ ระเบียบและกฎหมาย	<u>ผลการวิเคราะห์</u> ผู้บริหารเทศบาลให้ ความสำคัญกับการ ส่งเสริมจริยธรรม และการ รักษาวินัย บุคลากรทุกคน ได้รับการส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัย ให้ปฏิบัติ ตนตามประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น <u>ข้อเสนอแนะ</u> ควรมีการดำเนินการอย่าง ต่อเนื่องทุกปี	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๖ การบริหารทรัพยากร บุคคลและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลให้ตรง กับสมรรถนะประจำ ตำแหน่ง	- เพื่อพัฒนาบุคลากร อย่างเป็นระบบทั่วถึง และต่อเนื่อง โดยการ เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่ เหมาะสม สอดคล้องกับ สถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ของ องค์กร	บุคลากรนำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ที่ได้รับจาก การพัฒนาปรับเปลี่ยน ปฏิบัติงานตามอำนาจ หน้าที่ของตนเองได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	<u>ผลการวิเคราะห์</u> พัฒนาบุคลากรอย่างเป็น ระบบทั่วถึง และต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ศักยภาพ ความสามารถ และทักษะที่เหมาะสม <u>ข้อเสนอแนะ</u> ให้มีการรายงานผลจาก การเข้ารับการฝึกอบรม ให้กับผู้บริหารทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๗ การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน การสร้าง แรงจูงใจเพื่อรักษา บุคลากรที่มี ประสิทธิภาพไว้กับ หน่วยงาน	- เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงานของ พนักงาน เช่น การเลื่อน ขั้นเงินเดือน	- ดำเนินการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เป็นไปตาม กระบวนการ ขั้นตอน ตัวชี้วัด มีกระบวนการ ประเมินผลที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถ ตรวจสอบได้ พร้อมทั้ง ดำเนินการประกาศรายชื่อ พนักงานที่มีผลการ ประเมินดีเด่น	<u>ผลการวิเคราะห์</u> หน่วยงานมีการถ่ายทอด ตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชา มีการดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการ ปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม ตรวจสอบได้ เป็นไปตาม ประกาศ หลักเกณฑ์ที่ กำหนด <u>ข้อเสนอแนะ</u> หน่วยงานอาจพิจารณา จัดส่งบุคลากรที่ผลการ ประเมินไม่ดี เข้ารับการ อบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถเพิ่มเติม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี

การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในหลายๆ ด้าน และบุคลากรของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนาได้เข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพในการทำงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย โดยเทศบาลได้ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ อีกทั้งส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนาเทศบาลให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ปัญหาที่พบส่วนใหญ่เป็นเรื่องของกระบวนการบริหารจัดการ ซึ่งต้องมีการพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง โดยสรุปได้ดังนี้

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งที่ว่างมีความล่าช้า ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

๓. การดำเนินการในการจ่ายเงินเดือน เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของพนักงานส่วนท้องถิ่น จะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีไม่ได้ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๔. พนักงานขาดความรู้ความเข้าใจในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

๕. งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรมีอย่างจำกัด และยังไม่มีแหล่งเรียนรู้ภายในหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลาย โดยคำนึงถึงสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุกๆ ด้าน มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งที่ว่างได้อย่างต่อเนื่อง

๓. ควรส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนาเชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๔. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๕. ควรมีการจัดอบรมชี้แจง พร้อมซักซ้อมแนวทางการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

สรุปข้อมูลสถิติผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร

ระยะเวลาดำเนินการ	บรรจุ/แต่งตั้ง (ราย)	โอน/ย้าย (ราย)	รับโอน (ราย)	ลาออก (ราย)	เสียชีวิต (ราย)	ไล่ออก/ปลด (ราย)	เกษียณอายุราชการ (ราย)	เข้ารับการอบรม (ราย)
ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๖	๑	๑	-	-	-	-	๒	๙
มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๗	๑	-	-	๑	-	-	-	-
เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๗	-	๑	-	-	-	-	-	๓
กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๗	๓	-	-	๑	๑	-	๑	๒๑

ปัญหาและอุปสรรค

- การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และการสอบสายงานผู้บริหาร มีความล่าช้า เนื่องจากขั้นตอนและวิธีการดำเนินการจัดสอบมีหลายขั้นตอน จึงทำให้ไม่มีผู้มาบรรจุแต่งตั้ง และการดำเนินงานภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขาดกำลังคนในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในฝ่ายหรือในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตราว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

- ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและบุคลากรในสังกัดพัฒนาความรู้ด้วยตนเองโดยผ่านระบบการเรียนรู้ทางออนไลน์ (Local MOOC) เช่น ศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับงานการเงิน การคลังท้องถิ่น งานบุคคลท้องถิ่น การบริหารสาธารณะท้องถิ่น กฎหมายท้องถิ่น ความรู้ทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น เทคนิคการบริหารราชการ เป็นต้น

- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจของหน่วยงาน และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

/การบรรจุ...

การบรรจุ/แต่งตั้งพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นายศุภกร รัตนยาติกุล	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๑๙๐.- บาท สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร	เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ที่ ๕๓๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖	๒ มกราคม ๒๕๖๗	มติคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

การโอน/ย้ายพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นายสุชาติ พินิจทรัพย์สกุล	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๘๘๐.- บาท สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร	เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ที่ ๓๗๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖	๒ ตุลาคม ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖
๒	นางสาวปฐวิภา ศิริรินทร์	ครู คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๘-๖๖๒๑-๕๘๖ อัตราเงินเดือน ๓๑,๑๐๐.- บาท สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร	เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ที่ ๑๙๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๔ มิถุนายน ๒๕๖๗	มติคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

/การบรรจุ...

การบรรจุ/แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นายโสภณ สุขสาคร	คนงานประจำรถขยะ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร	เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ที่ ๔๔๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๒	นางสาวทิพวรรณ เทพเทียมทัศน์	ผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร	เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ที่ ๒๑๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	มติคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๓	นายณัฐพงษ์ ประทุมหวาน	คนงาน ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.- บาท สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร	เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ที่ ๒๒๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗	๓ สิงหาคม ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๔	นายสุมอน ชันทอง	คนงานประจำรถขยะ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.- บาท สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร	เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ที่ ๒๒๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗	๓ สิงหาคม ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นายมารุต เกตุแก้ว	พนักงานประจำรถยนต์ ค่าตอบแทน ๑๕,๕๓๐.- บาท สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร	เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ที่ ๖๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๑ มีนาคม ๒๕๖๗	มติคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๒	นายณัฐพงษ์ ประทุมหวาน	คนงาน ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.- บาท สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร	เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ที่ ๒๒๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗	๓ สิงหาคม ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

พนักงานจ้างตามภารกิจเสียชีวิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นายพันธกร พุ่มห้อย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ค่าตอบแทน ๑๓,๐๔๐.- บาท สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลเกษตร พัฒนา อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร	เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ที่ ๒๙๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗	๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๗	มติคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗

/พนักงานจ้าง...

พนักงานเทศบาลเกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นายสมทรง เกตุแก้ว	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ค่าตอบแทน ๑๗,๒๖๐.- บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร	เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ที่ ๓๓๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖
๒	นายสมทรง ขำสาคร	นายช่างโยธา ค่าตอบแทน ๑๗,๒๖๐.- บาท สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร	เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ที่ ๓๓๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นายประดิษฐ์ จันทร์สุวรรณ	พนักงานดับเพลิง ค่าตอบแทน ๑๗,๒๖๐.- บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร	เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ที่ ๒๒๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗	๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗	มติคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗

การส่งพนักงานเข้าร่วมการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่อบรม	ระยะเวลา	สถานที่
๑	นายวุฒิพงศ์ แซ่จึ้ง	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	“กฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน ปี ๒๕๖๖” แบบออนไซต์ และแบบออนไลน์	ครั้งที่ ๑ ๑๘-๒๐ ต.ค.๖๖ ครั้งที่ ๒ ๓๐-๑ พ.ย.๖๖	โรงแรม Centra by Centara Government Complex Hotels & Convention Center Chaeng Chaeng Watthana กทม.
๒	นางสาวสโรชา ดันสง่า	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ	“การจัดทำรายงานผลการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่น ให้สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในระบบ e-Plan ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖”	๒๐-๒๒ ต.ค.๖๖	โรงแรมยอโยลซิตี ปิ่นเกล้า กทม.
	นายสุริยา น้อยนารถ	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ฯ			
๓	นางประทุมทิพย์ ด้วงเจริญ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	“หลักสูตรฝึกศึกษาการจัดซื้อจัดจ้างตามขั้นตอนของ ระเบียบที่เกี่ยวข้องและการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการต่างๆ ของบุคลากรส่วนท้องถิ่น”	๑๗-๑๙ พ.ย.๖๖	โรงแรมริเวอร์ อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม
๔	นางรสสุคนธ์ ทองบุญ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน สาธารณสุข			
๕	นางสาวสโรชา ดันสง่า	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ	“ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นและแผน ชุมชนของ อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖- ๒๕๖๗” รุ่นที่ ๔	๒๒-๒๔ พ.ย.๖๖	โรงแรมสีดา แอคทีวิตี รีสอร์ทฯ จ.นครนายก

การส่งพนักงานเข้าร่วมการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่อบรม	ระยะเวลา	สถานที่
๖	นางสาวณัฏฐณิชา เมืองรัมย์	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	“การบริหารงานทะเบียนสินทรัพย์ของ อปท.ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LASS) (หน่วยงานแม่) การตรวจสอบความถูกต้องของฐานสินทรัพย์กับบัญชีด้านสินทรัพย์ เพื่อการปิดบัญชีขั้นต้นและปิดงบการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ พร้อมหลักการจัดทำหมายเหตุประกอบการเงินด้านทะเบียนสินทรัพย์ให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๑” รุ่นที่ ๑๑	๑๕-๑๗ ธ.ค.๖๖	โรงแรมเอเชีย อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี
๗	นางสาวขวัญชนก พงษ์ชุบ	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	การเสริมสร้างความรู้และพัฒนาทักษะในการปรับสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกให้เหมาะสมและปลอดภัยสำหรับผู้สูงอายุ รุ่นภาคกลาง	๒๐-๒๒ ธ.ค.๖๖	โรงแรมเดอะทวิน ทาวเวอร์ กทม.
๘	นางสาวรัตติยากร สุขศรี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	การฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น “หัวใจการบริหารงานบุคคล เทคนิค กระบวนการ ลำดับขั้นตอน การสร้างผู้ปฏิบัติงานบุคคลมืออาชีพ”	๒๒-๒๔ ธ.ค.๖๖	โรงแรมเมธาวลัย อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี
๙	นายวุฒิพงศ์ แซ่จึ้ง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	การสุขาภิบาลอาหารสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน Basic of Food Sanitation Inspector : BFSI รุ่นที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๗	๒๓-๒๖ ม.ค.๖๗	โรงแรมวิศมา อ.เมืองราชบุรี จ.ราชบุรี

การส่งพนักงานเข้าร่วมการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่อบรม	ระยะเวลา	สถานที่
๙	นางสาวปฐวิภา ศิริรินทร์	ครู คศ.๒	พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการวิชาชีพครูระดับปฐมวัย : การพัฒนากระบวนการเรียนรู้และเครื่องมือประเมินคุณภาพการศึกษาปฐมวัยด้านคุณภาพของเด็กปฐมวัย (พัฒนาการผู้เรียน) เชื่อมโยงตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ของสถานศึกษาระดับการศึกษาปฐมวัยสังกัด อปท.	๒๐-๒๓ ก.พ.๖๗	โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กทม.
	นางสาวเกษรา ร้อยอำแพง	ครู คศ.๑			
๑๐	นางสาวทิญญาดา พืฒานิซ	นิติกรปฏิบัติการ	“นิติกร รุ่น ๕๓”	๖-๒๖ ก.ค.๖๗	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
๑๑	นายวุฒิไกร ทองสิมา	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	การรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๘ ส.ค.๖๗	เทศบาลตำบลหลักห้า
๑๒	นายนาทกมล มณีกุล	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	ด้านความปลอดภัยทางถนนในระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๓ ส.ค.๖๗	โรงแรมแกรนด์ อินเตอร์ โฮเทล จ.สมุทรสาคร
	นายพนนรรค์ อินทร์จินดา	พนักงานดับเพลิง			
	นายธวัชชัย เกตุแก้ว	พนักงานดับเพลิง			
๑๓	นางสาวอนุธิดา รวดเร็ว	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	“สร้างพลังครอบครัวเข้มแข็งในการสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด”	๑๐-๑๓ ก.ย..๖๗	โรงแรมบ้านไทย บูทีค กทม.
	นางเบญจวรรณ นาคสมพงษ์	ผู้ดูแลเด็ก			
	นางสาวทิพวรรณ เทพเทียมทัศน์	ผู้ดูแลเด็ก			
๑๔	นายนิมิตร แก้วนิล	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	แนวทางการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๒๐ ส.ค.๖๗	ม.ราชภัฏเพชรบุรี
	นางสาวสโรชา ต้นสง่า	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ			
๑๕	นางสาวสโรชา ต้นสง่า	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	พัฒนาศักยภาพผู้นำคลื่นลูกใหม่ ของจังหวัดสมุทรสาคร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๒๒-๒๔ ส.ค.๖๗	โรงแรมไอสนุก รีสอร์ทแอนด์สปา จ.ประจวบคีรีขันธ์

การส่งพนักงานเข้าร่วมการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่อบรม	ระยะเวลา	สถานที่
๑๖	นางประทุมทิพย์ ด้วงเจริญ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	“การอบรมและศึกษาดูงาน โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”	๓๑ ส.ค.๖๗	จ.กาญจนบุรี
	นางรสสุคนธ์ ทองบุญ	หัวหน้าฝ่ายบริหารสาธารณสุขฯ			
	นายวุฒิพงศ์ แซ่จี้	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ			
	นายวุฒิไกร ทองสีมา	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน			
	นางสาวชัยรัช ศรีมงคล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			
	นางสาวขวัญชนก งามอาจ	ภารโรง			
๑๗	นายวุฒิพงศ์ แซ่จี้	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	“หลักสูตรผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง Care Manager”	๑๖-๑๘ ก.ย.๖๗	ศูนย์บริการสาธารณสุขเทศบาลนครอ้อมน้อย จ.สมุทรสาคร
๑๘	นายวุฒิไกร ทองสีมา	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	“พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติ TO BE NUMBER ONE” จังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๒ ก.ย.๖๗	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงคราม
๑๙	นางสาวขวัญชนก พงษ์ชุบ	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	การส่งเสริมการขับเคลื่อนการดำเนินของคนพิการทั่วไปจังหวัดสมุทรสาคร	๑๖-๑๗ ก.ย.๖๗	โรงแรมริเวอร์ตัน อัมพวา จ.สมุทรสงคราม
๒๐	นายวุฒิไกร ทองสีมา	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	“พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติ TO BE NUMBER ONE ในชุมชน ระดับจังหวัด”	๒๐-๒๒ ก.ย.๖๗	น่านารีสอร์ท จ.เพชรบุรี